

การกำหนดขอบเขตพื้นที่ของสำนักงาน
และการกำหนดขอบเขตกิจกรรมของสำนักงาน

หมวดที่๑ การกำหนดนโยบายการวางแผนการดำเนินงาน

และการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

บริบทสำนักงาน

คณะกรรมการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยแม่โจ้ ก่อตั้งเมื่อปี พ.ศ.๒๕๔๘ ซึ่งเดิมมีการจัดการเรียนการสอน ภายใต้ภาควิชาส่งเสริมการเกษตร คณะธุรกิจการเกษตร สาขาวิชาพัฒนาการท่องเที่ยว (๒๕๓๘) และสาขาวิชาการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ (๒๕๔๖) ภายหลังได้แยกหน่วยงานจากภาควิชาส่งเสริมการเกษตร คณะธุรกิจการเกษตร และได้รับอนุมัติให้จัดตั้งเป็นคณะกรรมการท่องเที่ยว จากสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในเดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๔๘

ปัจจุบันคณะฯ มีบุคลากรสายวิชาการ จำนวน ๒๒ คน และบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการจำนวน ๑๔ คน โดยมีการจัดการเรียนการสอนในระดับปริญญาตรี ๒ สาขาวิชา ได้แก่ สาขาวิชาพัฒนาการท่องเที่ยว และสาขาวิชาการจัดการธุรกิจท่องเที่ยว และระดับปริญญาโทและเอกในสาขาวิชาพัฒนาการท่องเที่ยว คณะจัดการเรียนการสอนมุ่งสมรรถนะการเรียนรู้ของผู้เรียนเป็นสำคัญพัฒนารูปแบบการเรียนการสอนด้านวิชาชีพทางการท่องเที่ยวควบคู่กับการเสริมทักษะภาษาต่างประเทศให้เป็นไปตามกรอบมาตรฐานอาชีพในระดับอาเซียน (ACCSTP) เพื่อให้บัณฑิตของคณะเป็นผู้มีศักยภาพและความสามารถในการแข่งขัน สามารถออกสู่ตลาดแรงงานได้อย่างภาคภูมิใจ

นอกจากนี้คณะฯ มีศูนย์บริการวิชาการเพื่อเชื่อมโยงและส่งเสริมการวิจัยของคณะฯ รวมทั้งมีการให้บริการวิชาการแก่ชุมชนและหน่วยงานด้านการท่องเที่ยว ตลอดจนการบูรณาการการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเข้ากับการจัดการเรียนการสอน และกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ได้แก่ ๑) หน่วยวิจัยเพื่อการพัฒนาและจัดการการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (UoE-STHR) ๒) ศูนย์อนุรักษ์ศิลปวิทยาการอาหาร ๓) ศูนย์การศึกษาด้านการท่องเที่ยวเชิงศิลปวิทยาการอาหารนานาชาติ

วิสัยทัศน์สำนักงานสีเขียว

การสร้างและดำเนินงานในสำนักงานที่ส่งเสริมความยั่งยืนและการรักษาสิ่งแวดล้อม โดยมีเป้าหมายเพื่อบรรลุการดำเนินงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ลดผลกระทบด้านลบต่อธรรมชาติและทรัพยากร พร้อมกับการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีต่อสุขภาพและความเป็นอยู่ของพนักงาน วิสัยทัศน์นี้สามารถสรุปได้ดังนี้:

การกำหนดขอบเขตพื้นที่ของสำนักงาน

และการกำหนดขอบเขตกิจกรรมของสำนักงาน

๑. การเป็นองค์กรที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม: สำนักงานสีเขียวมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ลดการใช้ทรัพยากรลดของเสีย และลดการปล่อยมลพิษ เพื่อสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสิ่งแวดล้อม
๒. การส่งเสริมความยั่งยืนในทุกกระบวนการทำงาน: ส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทน การรีไซเคิล การจัดการขยะ และการลดการใช้น้ำและพลังงานในทุกขั้นตอนการทำงานขององค์กร
๓. การสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีต่อสุขภาพและมีความรับผิดชอบต่อสังคม: มุ่งเน้นการสร้างสถานที่ทำงานที่ดีต่อสุขภาพและสนับสนุนความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน รวมถึงการมีส่วนร่วมกับชุมชนและการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม
๔. การสร้างความตระหนักรู้และปลูกฝังวัฒนธรรมสีเขียว: ส่งเสริมการเรียนรู้และสร้างความตระหนักรู้ในเรื่องการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมในหมู่พนักงาน เพื่อให้ทุกคนมีส่วนร่วมในวิถีการดำเนินงานสีเขียว

ค่านิยมสำนักงานสีเขียว

สะท้อนถึงหลักการและแนวทางในการดำเนินงานที่มุ่งเน้นการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและความยั่งยืน ค่านิยมเหล่านี้เป็นแนวทางให้พนักงานทุกคนยึดถือและปฏิบัติตาม ซึ่งสามารถสรุปได้ดังนี้:

๑. การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ (Resource Conservation)

ตระหนักถึงคุณค่าและการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและลดการสูญเสียโดยไม่จำเป็น ส่งเสริมการลดการใช้พลังงาน น้ำ และวัสดุต่าง ๆ และการนำกลับมาใช้ใหม่ (Reuse) และการรีไซเคิล (Recycle)

๒. ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม (Environmental Responsibility)

มีความรับผิดชอบต่อผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานของสำนักงาน โดยพยายามลดผลกระทบที่เกิดจากการปล่อยก๊าซเรือนกระจก มลพิษ และของเสีย ส่งเสริมให้พนักงานมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม

๓. การพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainability)

ส่งเสริมการดำเนินงานที่สอดคล้องกับหลักการของความยั่งยืน ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างประโยชน์ในระยะยาวคำนึงถึงอนาคตและปกป้องทรัพยากรธรรมชาติสำหรับคนรุ่นหลัง

๔. นวัตกรรมเพื่อสิ่งแวดล้อม (Innovation for Green Practices)

การกำหนดขอบเขตพื้นที่ของสำนักงาน

และการกำหนดขอบเขตกิจกรรมของสำนักงาน

มุ่งเน้นการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้เพื่อลดการใช้ทรัพยากร และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมสนับสนุนการใช้พลังงานทดแทน เช่น พลังงานแสงอาทิตย์ หรือเทคโนโลยีที่ช่วยลดการปล่อยมลพิษ

๕. การมีส่วนร่วมและความร่วมมือ (Collaboration and Participation)

ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานทุกคนในองค์กรในการดำเนินงานตามหลักการสีเขียว และสร้างความร่วมมือทั้งภายในองค์กรและกับชุมชนภายนอกการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่สนับสนุนการแบ่งปันความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับการรักษาสีสิ่งแวดล้อม

๖. การสร้างความตระหนักรู้ (Awareness and Education)

สนับสนุนการเรียนรู้และการสร้างความตระหนักรู้ในเรื่องการดูแลรักษาสีสิ่งแวดล้อมให้กับพนักงาน โดยมีการฝึกอบรมหรือกิจกรรมส่งเสริมความรู้สร้างสังคมที่รับรู้และเข้าใจถึงความสำคัญของการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมผ่านการสื่อสารและการเผยแพร่ข้อมูลที่ถูกต้อง

๗. ความโปร่งใสและการวัดผล (Transparency and Accountability)

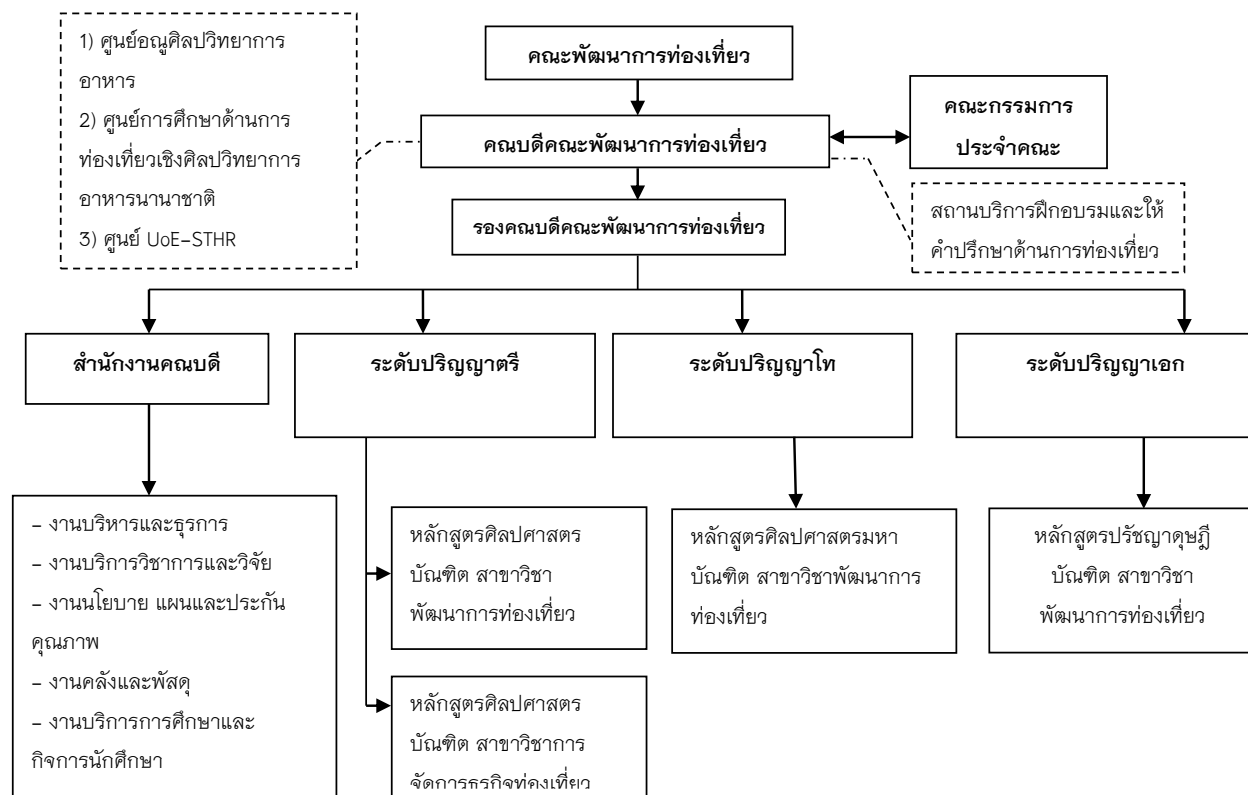
มุ่งเน้นความโปร่งใสในการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม โดยมีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการใช้ทรัพยากรและการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างชัดเจนมีการติดตามและวัดผลเพื่อประเมินความสำเร็จของการดำเนินงานตามแนวทางสีเขียว และปรับปรุงกระบวนการอย่างต่อเนื่อง

การกำหนดขอบเขตพื้นที่ของสำนักงาน

และการกำหนดขอบเขตกิจกรรมของสำนักงาน

โครงสร้างสำนักงาน

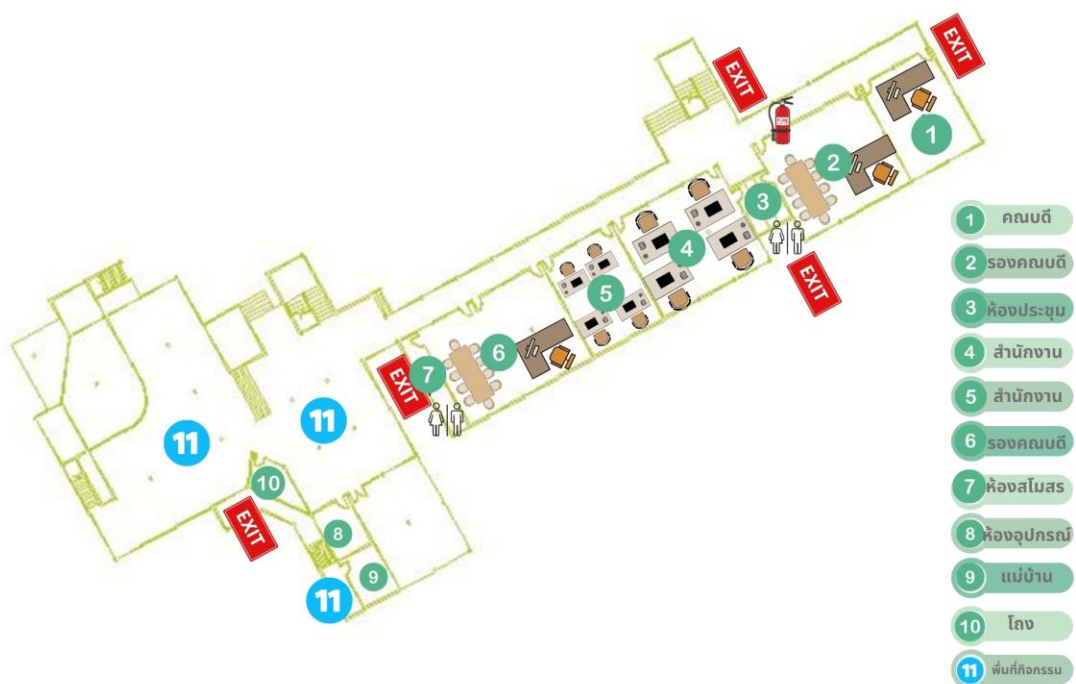
โครงสร้างการบริหารงานภายในองค์กร (กุมภาพันธ์ 2562 – ปัจจุบัน) ดังนี้



อาคารเรียนรวมสุวรรณวาจกกสิกิจ คณะพัฒนาการทอ้งเที่ยว

พื้นที่ใช้สอย 2211.44 ตารางเมตร จำนวน 2 ชั้น

การกำหนดขอบเขตพื้นที่ของสำนักงาน
และการกำหนดขอบเขตกิจกรรมของสำนักงาน



การกำหนดขอบเขตพื้นที่ของสำนักงาน

และการกำหนดขอบเขตกิจกรรมของสำนักงาน



ประกาศคณะกรรมการท่องเที่ยว

เรื่อง การกำหนดบริบทองค์กร และขอบเขตของการจัดการสิ่งแวดล้อม
ของคณะกรรมการท่องเที่ยว ประจำปี ๒๕๖๗

อาคารสุวรรณวาลกสิกิจ คณะกรรมการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็นอาคาร ๒ ชั้น มีพื้นที่ใช้สอยภายในอาคาร ๑,๖๗๔.๔๔ ตารางเมตร และพื้นที่ภายนอกอาคาร ๕๓๗ ตารางเมตร รวมทั้งสิ้น ๒,๒๑๑.๔๔ ตารางเมตร เพื่อใช้เป็นพื้นที่การปฏิบัติงานโดยมีบุคลากรใช้พื้นที่อาคาร จำนวน ๓๗ คน รองรับกิจกรรมการเรียนการสอน และการปฏิบัติงานรวมถึงบริการด้านต่างๆ เพื่อให้การดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อมให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการท่องเที่ยว จึงขอกำหนดบริบทองค์กร และขอบเขตของการจัดการสิ่งแวดล้อมของ คณะกรรมการท่องเที่ยว ประจำปี ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. กิจกรรมและพื้นที่ภายในอาคาร ทั้งหมด ๒ ชั้น ประกอบด้วย
 - ๑.๑ พื้นที่ให้บริการ ชั้น ๑ มีพื้นที่ ๑,๒๐๐ ตารางเมตร
 - ๑.๒ พื้นที่ให้บริการ ชั้น ๒ มีพื้นที่ ๑,๐๑๑.๔๔ ตารางเมตร
๒. กิจกรรมและพื้นที่ภายนอกอาคาร ทั้งหมด ประกอบด้วย
 - ๒.๑ พื้นที่จัดกิจกรรม
 - ๒.๒ พื้นที่จุดรวมพล
 - ๒.๓ พื้นที่สีเขียว
 - ๒.๔ พื้นที่จอดรถจักรยานยนต์ด้านหน้าอาคาร
 - ๒.๕ พื้นที่โดยรอบอาคาร

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

โกวิท

(อาจารย์ ดร.กิริติ ตระการศิริวนิช)
คณบดีคณะกรรมการท่องเที่ยว